



S'engager dans l'accompagnement et le pilotage, penser autrement l'encadrement de l'action.



Post Bac (consultez les prérequis sur notre site)



1 an – 12 mois sur la base de 4 à 5 jours de regroupement par mois



Diplôme d'Etat de niveau 6*
(Equivalent Bac+ 4, master 1)
N° de fiche : RNCP2514

*Nomenclature Européenne en vigueur depuis le 8 janvier 2019



Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant

Formation Continue

Validation des Acquis de l'Expérience



LYON



Formation par alternance sur 24 mois, de 400h de cours (possibilité d'allègement de 70h) et 420h de stage (possibilité d'allègement de 210h).



Financement

Frais de sélection : 90 €

Parcours complet : 9 400 €

Parcours allégé : 7 755 €

A titre individuel

Dans le cadre de formation continue

-Compte Personnel de Formation

-Projet de Transition Professionnelle

-Plan de Développement des Compétences de votre employeur

Comment se situer dans une dimension réflexive, au plus près des problèmes rencontrés sur le terrain, pour analyser des situations complexes, piloter des projets innovants et encadrer des équipes hybrides ?

Comment construire son propre style de management dans un contexte sans cesse en mutation ?

Comment faciliter la participation active de tous autour d'un projet ?

Face à ces questions, il convient d'accompagner les « cadres intermédiaires » dans le développement de pratiques innovantes, capables de réagir en situation complexe, promptement et avec agilité, en prenant appui sur les dissonances en présence.

PRESENTATION

La formation au CAFERUIS vise à promouvoir des encadrants et responsables d'unité d'intervention sociale en capacité de construire et piloter un projet de service ou d'unité :

- ▣ Porteur de sens,
- ▣ S'inscrivant dans un cadre de politique sociale et une dimension prospective,
- ▣ Prenant en compte le respect des droits des usagers,
- ▣ Promoteur d'une dynamique institutionnelle ouverte au changement et à la promotion de ses acteurs,
- ▣ S'appuyant sur des principes éthiques.

Les « cadres intermédiaires » jouent un rôle clé au sein des établissements, des services ou des dispositifs d'intervention sociale en adaptant son positionnement, aux variables individuelles et collectives, dans un contexte incertain. Ils favorisent les actions et les échanges entre acteurs pour la mise en œuvre de réponses aux besoins des usagers. Garants du respect des droits des usagers, ils se doivent de favoriser et d'impulser une réflexion éthique au sein de leur unité

Contactez nos équipes pour plus d'informations

OBJECTIFS

L'objectif majeur de la formation CAFERUIS à l'ESSE est de pourvoir les stagiaires en formation d'une compétence réflexive au service de l'action. Le processus de professionnalisation mis en œuvre permet une progression séquencée (quatre unités de formations réparties temporairement tout en étant reliées).

Toujours ancrée au terrain, la formation proposée a pour objectif de favoriser l'acquisition de compétences méthodologiques, techniques et relationnelles en vue de développer et coordonner la co-construction de pratiques innovantes face aux situations complexes, d'accompagner et sécuriser les acteurs concernés in situ, favoriser et encourager les initiatives émergentes, impulser et soutenir une dynamique collective.

COMPETENCES

Les 6 domaines de compétences visés sont les suivants :

- **DC1** : Conception et conduite d'unité ou de service dans le cadre du projet institutionnel
- **DC2** : Expertise technique
- **DC3** : Management d'équipe
- **DC4** : Organisation du travail, gestion administrative et budgétaire d'une unité ou d'un service
- **DC5** : Communication, interface, gestion de partenariats
- **DC6** : Evaluation, développement de la qualité

CERTIFICATION

Le référentiel de certification prescrit quatre épreuves :

- Conception et conduite de projets : mémoire soutenu devant un jury final organisé par la DRDJSCS.
- Expertise technique : présentation d'un dossier technique réalisé par le candidat en rapport avec son activité professionnelle ou son lieu de stage
- Management d'équipe : analyse de situation orale
- Gestion administrative et budgétaire : étude de cas sur table Une fois certifié, possibilité de passerelles vers d'autres formations de niveau 7 (DEIS)

METHODES & OUTILS PEDAGOGIQUES

- **FORMATION COOPERATIVE** : les stagiaires sont porteurs d'un savoir expérientiel qu'ils partagent au service du collectif (atelier coopératif, lecture croisée, mobilité internationale collective ? ...).
- **FORMATION SOUPLE** : un dispositif de formation taillé en réponse aux trajectoires professionnelles individuelles (calendrier modulable, organisation en semestre, ...)
- **FORMATION HYBRIDE** : conjuguant présentiel et distanciel : une expérimentation de l'innovation en formation à travers l'utilisation d'outils digitaux.
- **FORMATION OUVERTE** : passerelles et transversalité avec d'autres formations, conception et mise en œuvre collective d'un voyage d'étude à l'International favorisant la découverte d'une autre organisation des politiques publiques, la confrontation à des pratiques parfois déconcertantes, le côtoiement d'approches nouvelles d'encadrement et de pilotage.

-10%

pour tout
financement
individuel

Check-list de l'inscription

- ☑ **Consulter les conditions et modalités d'inscription sur notre site.**
- ☑ **Compléter et envoyer le dossier d'inscription accompagné de l'ensemble des documents demandés.**

Bulletin d'inscription téléchargeable sur www.esse.fr dans la rubrique Formation Supérieure. Ce dossier est à retourner complet au Service Formation Supérieurs à l'ESSE Lyon.

POUR TOUTE DEMANDE DE RENSEIGNEMENT :

Service Admission au
04 78 83 40 88 ou admission@esse.fr

ESSE - 20 rue de la Claire - CP 320
69337 LYON CEDEX 09

www.esse.fr

**Retrouvez l'intégralité des
informations de la formation,
sur notre site internet**